

安科〔2021〕35号

**安阳市科学技术局
关于印发《安阳市重点实验室管理办法》
的通知**

各县（市、区）科技主管部门，各有关单位：

为进一步提高我市重点实验室管理水平，增强应用基础研究在科技创新驱动中的作用，现将《安阳市重点实验室管理办法》印发给你们，请参照执行。原《安阳市重点实验管理办法（试行）》（安科〔2011〕100号）同时废止。

2021年5月12日

安阳市重点实验室管理办法

第一章 总 则

第一条 为规范和加强市级重点实验室（以下简称“实验室”）的建设和运行管理，确保实验室健康有序发展，制定本办法。

第二条 实验室是全市科技创新体系的重要组成部分，是开展高水平应用基础研究的科技创新基地，是聚集和培养高层次科技人才的摇篮，是开展学术交流的重要窗口。

第三条 实验室的主要任务是围绕我市经济、社会和科技发展战略目标及学科发展优势，结合地方经济、社会发展需求，以基础研究和应用基础研究为主，为解决我市经济和社会发展的突出问题提供战略性、基础性、前瞻性的知识储备和科技支撑；提高科技创新能力和水平，增加科技成果有效供给，凝聚、稳定人才队伍，培养学术带头人。

第二章 管理机构及职责

第四条 实验室实行统一管理。安阳市科学技术局（以下简称“市科技局”）是实验室的管理部门，主要职责是：

1、贯彻落实国家和省有关实验室建设和管理的方针、政策和规章，促进实验室的建设和发展；

2、编制和组织实施实验室的总体建设规划和发展计划，制定和发布实验室建设项目指南；

3、制定实验室建设发展的管理办法和规章制度，指导实验室的建设和运行；

4、批准实验室的建立、重组、合并和撤销，组织对实验室进行考核评估和总结交流；

5、协同市财政局,安排确定有关经费；

6、推荐申报省级重点实验室、市厅共建省级重点实验室。

第五条 依托单位是负责实验室建设和运行管理的具体实施单位，主要职责是：

1、具体组织重点实验室的建设和开放运行工作，为实验室提供技术支撑、后勤保障、配套条件和资金；

2、引入竞争机制聘任实验室正副主任、学术委员会正副主任及委员；

3、配合市科技局做好实验室的认定工作，做好对实验室的考核评估工作等；

4、根据学术委员会建议，制定实验室研究方向、年度目标任务和工作计划等，解决实验室建设与运行中的有关问题。

第三章 申请与审批

第六条 实验室按照“统一规划、有限目标、公开公平、择优支持”的原则进行建设。实行“开放、流动、联合、竞争”的运行机制。

第七条 实验室可依托高水平的科研机构、高等院校和具有原始创新能力的科技型企业或机构进行建设，鼓励由高校、科研机构和优势企业采用多元投入、多点依托模式共同组建实验室。鼓励有条件的申请单位建立具有二级法人地位的实验室。

第八条 申请承担实验室建设的单位，应具备以下条件：

1、研究发展方向符合我市经济与科技优先发展领域，与我市经济社会发展关系密切；

2、学科特色突出，在本领域具有省内先进水平或市内领先水平，承担并完成了省市重大科研任务，拥有一定数量的具有自主知识产权的高技术成果、发明专利或专有技术；

3、学术水平、人才培养和队伍建设等方面有较强的竞争力。学术水平较高、学风严谨、开拓创新精神强的学术带头人（省级以上学术荣誉称号或博士学位的高级研究人员）不少于2人；实验室主任是本学科领域市级及以上学术带头人，具有较高的学术水平、较强的组织管理和协调能力；研究队伍结构合理，固定研究人员不少于10人；

4、已经具备一定规模的科研实验条件和工作基础，其中实验室面积不少于300平方米；拥有的科研仪器设备基本能满足科研实验的要求，其总值（原值）不低于300万元；

5、能为实验室提供相应的工作经费、后勤保障、学术活动等配套条件，能保证建成后实验室的运行。

第九条 实验室建设的立项、审批程序：

1、符合实验室建设项目指南并符合第八条要求的单位，可编写《安阳市市级重点实验室建设申请书》，向市科技局提出申请。

2、市科技局对申报建设的市级重点实验室进行初步审查，组织专家评审。对通过认定的实验室授予牌匾。

3、鼓励有条件的单位完全自筹或大部分自筹经费建设实验室，同等条件下可优先立项。

第四章 建设与运行管理

第十条 实验室实行依托单位领导下的实验室主任负责制。实验室主任负责实验室的科学研究、人员聘用、人才培养及实验室日常管理等工作；其产生办法是：由依托单位按程序聘用；其资格条件是：具有较强的组织管理与团结协作能力，有正高级专业技术职称，年龄一般不超过五十五岁。实验室主任任期为3年，每年在实验室工作时间不少于6个月（届内不在岗时间累计不得超过12个月）。

第十一条 实验室须设独立的学术委员会。学术委员会是实验室的学术指导机构，其主要职能是审议实验室的目标、任务和

研究方向，审议实验室的重大学术活动和年度工作计划等，学术委员会会议每年至少召开一次。学术委员会一般由 5-10 名市内外具有高级职称的优秀专家组成，其中依托单位的专家不超过总人数的三分之一，中青年专家不少于三分之一。学术委员会任期 3 年，由依托单位聘任，报市科技局备案。

第十二条 实验室实行课题制管理和人员聘用制的人事制度。依托单位按实验室所设学科，根据精干高效的原则核定实验室的固定人员编制，通过按需设岗、按岗聘用、竞争上岗，由实验室主任公开聘用；为促进科技人员的流动和学科的相互渗透，实验室固定研究人员不应超过参加研究工作人数的三分之二；实验室要采取有效措施稳定技术队伍，保证实验室的开放与运行。

第十三条 实验室应加大开放力度，积极开展对外合作与学术交流，根据研究方向设置开放基金和开放课题，吸引市内外的优秀科技人才从事科学研究工作，要注意吸收和培养优秀青年科技人员，并努力引进有成就的出国留学、进修人员回国参加工作。

第十四条 实验室应加强知识产权保护，对实验室完成的研究成果均应署实验室的名称。

第十五条 实验室的大型科学仪器和设备须加入市大型科学仪器设备共享服务平台，参与协作共用，以充分发挥仪器设备的作用。

第五章 变更与调整

第十六条 市科技局根据学科发展的新形势、新要求以及实验室实际运行状况，调整实验室布局，对实验室进行重组、合并和撤销等。

第十七条 实验室确有需要更名、变更研究方向或进行调整重组的，须由实验室主任提出书面报告，经学术委员会讨论和专家论证，依托单位审核后，报市科技局批准。

第六章 经费与资产管理

第十八条 经市科技局认定的实验室，市科技经费一次拨付。鼓励企业和社会资金参与实验室建设。

第十九条 市科技经费主要用于实验室仪器设备购置、开展本领域内科研活动支出，专款专用，严禁截留、挪用，并接受市财政局、市科技局等有关部门的监督和检查。

第二十条 实验室的经常经费由依托单位解决。实验室通过自己工作质量和研究水平的竞争获得科研经费资助。

第七章 评估考核与奖惩

第二十一条 实验室认定后，实行动态管理，市科技局每三年对实验室进行绩效评估。按照奖优罚劣的原则，根据考核结果，对在学术上或在促进科技进步方面对我市经济和社会发展有重

大贡献、能够积聚人才、考评结果优秀、良好的实验室，视情给予一定运行经费支持,并在同等条件下将优先承担各类市级科技计划项目；对管理不善、绩效较差的，要求限期改正直至取消其市级重点实验室资格。

第二十二条 凡符合国家和省规定的申报条件，考评中考核优秀的市级重点实验室，市科技局择优支持申报国家级和省级重点实验室。

第八章 附 则

第二十三条 实验室统一命名为“安阳市 xxx 重点实验室”。英文名称为“Anyang Key Laboratory of xxx”。

第二十四条 本办法由市科技局负责解释。

第二十五条 本办法自发布之日起施行。